

# Redegjørelse 2023

## Aktsomhetsvurdering etter Åpenhetsloven



---

# Innholdsfortegnelse

<b>ODDVAR ØYGARD AS SITT ARBEID MED Å IMPLEMENTERE ÅPENHETSLOVEN .....</b>	<b>2</b>
<b>AKTSOMHETSVURDERING 2023.....</b>	<b>5</b>

---

# Aktsomhetsvurdering

## Oddvar Øygard AS sitt arbeid med å implementere åpenhetsloven

### Innledning

Oddvar Øygard AS (heretter Øygard er et selskap med hovedkontor på Torpo, i Ål kommune. Vår kjernevirksomhet er knusing av stein og salg av steinmasser til næringsdrivende, det offentlige, samt private i Sør-Norge. I tillegg til kjernevirksomheten tilbyr Øygard også andre anleggstjenester, herunder transport av masser og maskiner.

Oddvar Øygard AS har to datterselskaper; Øygard Næringsutvikling AS og Øygard AS, som begge driver innen eiendom og eiendomsutvikling.

Øygard er opptatt av å bidra til et ansvarlig næringsliv, med fokus på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og korrupsjon. Prosedyrer for løpende kartlegging og risikovurdering, tiltak, kommunikasjon og gjenoppretting er innarbeidet i våre retningslinjer og vedtatt i styret. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, og Øygard sine ulike avdelinger er involvert i arbeidet. Det er satt ned en egen prosjektgruppe med ansvar for implementering. Daglig leder har det overordnede ansvaret for etterlevelse.

Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i Åpenhetslovens krav. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.

---

## Organisasjon og selskapsstruktur

Åpenhetsloven er implementert på konsernnivå i virksomheten. Dette innebærer at Oddvar Øygard AS jobber med å implementere loven og arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for konsernet, som inkluderer datterselskapene Øygard Næringsutvikling AS og Øygard AS. Heimlivegen AS (konsernspiss) er utelatt da dette selskapet ikke tilbyr varer eller tjenester.

## Prosjektplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Øygard har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan for implementerings-prosjektet:

### 2. halvår 2022:

1. Utarbeidelse mandat og policy
2. Forankring av policy i styre og organisasjonen
3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering
4. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

### 1. halvår 2023:

1. Etablere interne systemer for håndtering av menneskerettighetsbrudd
2. Prioritere områder og segmenter som skal følges opp ytterligere basert på den overordnede aktsomhetsvurderingen.
3. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering

## Metodikk

Øygard besitter allerede en god del informasjon om leverandørporteføljen. Dette med bakgrunn i selskapets arbeid knyttet til Miljøfyrtårnsertifiseringen. Denne informasjonen benyttes i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra enkelte leverandører. Dette håndteres direkte i linjen.

Øygard har i første omgang kartlagt følgende hos sine leverandørene:

Foretaksnavn	Er foretaket selv underlagt Åpenhetsloven	Har virksomheten en policy eller tilsvarende som beskriver arbeidet med menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold?
Land hovedkontor	Andel utenlandsk arbeidskraft i foretaket	Om selskapet benytter underleverandører i forbindelse med produksjon av varer/tjenester som leveres til Øygard
Antall ansatte i virksomheten	At selskapet kan bekrefte at varer og tjenester som anskaffes ikke bryter med gjeldende lover og regler, herunder sentrale FN-konvensjoner, nasjonal arbeidslovgivning, samt FNs menneskerettserklæring	At selskapet oppfyller det til enhver tid gjeldende regelverk for arbeidstakers rettigheter og at det har rutiner for varsling av trakassering, korrupsjon og andre kritikkverdige forhold og ulovligheter
I hvilken bransje virksomheten driver	At selskapet overholder alle relevante lover og forskrifter for HMS fra offentlige myndigheter	At selskapet etterlever alle relevante lover og forskrifter med hensyn til ytre miljø og miljøkrav fra offentlige myndigheter
	Om selskapet benytter underleverandører i forbindelse med produksjon av varer/tjenester som leveres til Øygard og om disse kvalitetssikres på viktige områder som menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, korrupsjon, klima og ytre miljø	

## Objekter

I henhold til Åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i selskapets verdikjede en del av aktsomhetsvurderingen:

<b>Vare- og tjenesteleverandører</b> Underleverandør til produksjonen Driftsutstyr til produksjonen Service til produksjonen Finans og forsikring Administrasjon, IT og personal Drivstoff, brensel, strøm	<b>Kunder</b> Bedriftskunder Privatkunder Offentlige aktører
<b>Egen virksomhet - hovedaktiviteter</b> Produksjon Logistikk Innkjøp Salg og marked	<b>Egen virksomhet - støtteaktiviteter</b> Ledelse, organisasjon og styring Personalforvaltning Teknologiutvikling Innkjøp og forsyningstjenester

---

# Aktsomhetsvurdering 2023

## Innledning og metodikk

For å avgjøre hvilke prioriteringer Øygard skal gjøre, har vi vurdert hvilke segment i selskapets verdikjede som vil ha størst konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og bærekraft.

### Prioriteringer av segment for aktsomhetsvurdering

Per i dag anser Øygard at det mest sentrale risikoområder vårt er brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i våre leverandørkjeder. Dette er et område hvor vi anser vår påvirkningsevne som størst.

Vi utfører løpende risikovurderinger knyttet til risiko for negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter, anstendig arbeidsforhold, miljø og bærekraft.

Våre leverandører er vurdert ut fra følgende områder;

1. Type virksomhet/bransje/geografi
2. Størrelse på leveransene til Øygard
3. Virksomhetens sertifiseringer og styringssystemer
4. Vår relasjon og erfaring til leverandøren
5. Vår mulighet til påvirkning

Vi har vurdert at leverandører hvor vårt varekjøp utgjør > 1 % av leverandørens omsetning skal vurderes nærmere. Dette sett i lys av størrelsen av vår virksomhet, og vår evne til påvirkning.

Våre leverandører og forretningspartnere er alle norske, noe som senker risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold betraktelig.

---

## Gjennomføringen

I de tilfeller vi er usikre på om våre leverandører og forretningspartnere overholder grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold stilles det krav til redegjørelse og dokumentasjon.

Mangel på tilfredsstillende dokumentasjon vil gi reaksjoner fra Øygard. I de tilfeller negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir avdekket i vår leverandørkjede, vil vi i samarbeid med leverandøren forsøke å kompensere for skader som har oppstått som følge av vår påvirkning. Vårt mål er å løse slike situasjoner ved samhandling med leverandøren, ved å oppfordre til å minimere risikoen ved å legge om praksis og gjenopprette eventuelle brudd.

I ytterste konsekvens vil alvorlige menneskerettighetsbrudd eller brudd på anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører kunne føre til at selskapet vrakes som leverandør til Øygard.

Øygard har også fokus på forebyggende tiltak. Ansvarlighet i vår egen og våre leverandører og forretningspartners virksomhet er viktig for oss. Vi har derfor som mål å innarbeide krav i våre kontrakter som skal bidra til sikring av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

Der det er nødvendig følger vi opp våre leverandører løpende, for å sikre at faktisk eller potensiell negativ påvirkning av grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blir minimert. Avvik og resultater blir loggført.

Øygard er opptatt av å kommunisere og å være transparent i vår praksis. Spørsmål angående våre aktsomhetsvurderinger kan rettes til [post@pukkverk.no](mailto:post@pukkverk.no). Vi besvarer henvendelsene løpende, og senest innen tre uker.

## Avslutning

Øygard har til nå ikke avdekket konkrete forhold i strid med grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i sin leverandørkjede.

Vi vil fortsette arbeidet i tiden som kommer, og jobbe aktivt med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.